FÜHRUNG & ENTWICKLUNG

# Ihr persönlicher Führungskompass.

Dieses Worksheet ergänzt den Blogartikel und den Selbstcheck. Es hilft Ihnen, Ihr persönliches Führungsleitbild zu formulieren: Werte klären, Stil spiegeln, Leitbild in einen tragfähigen Satz bringen – und zwei kleine Experimente für die nächsten zwei bis vier Wochen planen.

Name _____ Datum _____

## Ihr Ergebnis aus dem Selbstcheck

Übertragen Sie Ihre Werte aus dem Radar. Niemand ist „nur" eine Richtung – jede hat ihre Stärke und ihre Übertreibungsfalle.

### Vision

Kreativ · Vorausschauend · Experimentierfreudig

**Falle:** Ideen bleiben abstrakt, die Umsetzung hinkt hinterher.

Wert 1–5

### Präsenz

Nähe · Zuhören · Beziehung · Orientierung

**Falle:** Harmoniebedürfnis verzögert Entscheidungen.

Wert 1–5

### Handeln

Drive · Tempo · Verantwortung · Momentum

**Falle:** Andere fühlen sich überrollt, Abstimmung kommt zu kurz.

Wert 1–5

### Analyse

Struktur · Fakten · Sorgfalt · Qualität

**Falle:** Zögerlichkeit – die Geschwindigkeit leidet.

Wert 1–5

**Meine dominante Richtung:** _____

## 1 Werte klären

Notieren Sie zehn Werte, die Ihr Handeln als Führungskraft prägen.

1 _____

2 _____

3 _____

4 _____

5 _____

6 _____

7 _____

8 _____

9 _____

10 _____

## Ihre TOP 5

Markieren Sie Ihre fünf Kernwerte. Was bedeuten sie für Sie – und wie wirken sie sich konkret auf Ihre Führung aus? Beispiel: „Integrität – ich handle offen und ehrlich; das schafft Vertrauen im Team."

| WERT | BEDEUTUNG UND WIRKUNG AUF MEINE FÜHRUNG |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

## 2 Stil spiegeln

Welche Muster sehen Sie in Ihrem Kompass-Profil? Wo nutzen Sie Ihre Stärken – und wo entstehen Übertreibungen? Notieren Sie, wo Sie gezielt ausbalancieren möchten.

**VISION**

Stärke · Übertreibung · ausbalancieren durch …

**PRÄSENZ**

Stärke · Übertreibung · ausbalancieren durch …

**HANDELN**

Stärke · Übertreibung · ausbalancieren durch …

**ANALYSE**

Stärke · Übertreibung · ausbalancieren durch …

## 3 Leitbild formulieren

Ordnen Sie zuerst die Bausteine im Canvas – und verdichten Sie sie dann zu einem Satz, der trägt.

**WERTE**

Ihre TOP 5 in Kurzform

**VISION**

Wohin wollen Sie mit Ihrem Team?

**PURPOSE**

Wozu führen Sie?

**PRINZIPIEN UND VERHALTENSANKER**

Drei bis fünf, woran andere es merken

**IHR LEITBILD-SATZ**

*„Ich … (wie wirke ich?) … um … (wozu?) … damit … (Wirkung für Team und Organisation)."*

## 4 Ihr 2-Wochen-Plan

Wählen Sie höchstens zwei kleine Experimente. So werden aus guten Vorsätzen konkrete, überprüfbare Schritte.

**EXPERIMENT A**

☐ Vision ☐ Präsenz ☐ Handeln ☐ Analyse

**Was genau?**

**Wann und wie oft?**

**Woran merke ich Fortschritt?**

**EXPERIMENT B**

☐ Vision ☐ Präsenz ☐ Handeln ☐ Analyse

**Was genau?**

**Wann und wie oft?**

**Woran merke ich Fortschritt?**

**Vision stärken:** wöchentlich 30 Minuten „Zukunftsfenster" für Trends und kleine Experimente.

**Präsenz stärken:** kurze 1:1-Check-ins – Wie geht's? Was blockiert? Was brauchen Sie von mir?

**Handeln stärken:** komplexe Themen timeboxen, entscheiden, einen Mini-Pilot starten.

**Analyse stärken:** Daten prüfen, ein Risiko benennen – und dann entscheiden.

## 5 Team-Dialog

Tauschen Sie sich mit Ihrem Team oder mit Kolleginnen und Kollegen aus. Fünf Leitfragen:

1 **Wo wirken wir bereits konsistent – und wodurch?**

2 **Welche Richtung übertreiben wir manchmal – mit welcher Nebenwirkung?**

3 **Was wäre eine mutige, kleine Veränderung für die nächsten zwei bis vier Wochen?**

4 **Welche Grenzen und Prioritäten geben uns Orientierung?**

5 **Woran merken andere, dass es besser wird?**

> Der Führungskompass ist eine Reflexionshilfe, kein Diagnoseinstrument. Ihre Ergebnisse gehören Ihnen. Sie möchten Ihr Leitbild im Coaching oder im Führungsteam vertiefen? Sprechen Sie uns an: www.novelis.de/kontakt



© 2026 NOVELIS GmbH 