



generationenübergreifende Teams führen – Grünschnabel trifft Silberfuchs

Bis zu fünf verschiedene Generationen in einem Team.

Hier treffen Lebenswirklichkeiten und Werte-Modelle massiv aufeinander. Führungskräfte stehen dieser zunehmenden Herausforderung gegenüber, trotz aller Unterschiedlichkeiten angemessene Voraussetzungen für Zusammenarbeit zu schaffen.

Die Teilnehmer/-innen erarbeiten Haltung und Werkzeuge, um generationenübergreifende Teams sinnstiftend und ergebnisorientiert zu führen. Die Generationen der Traditionalisten, der Babyboomer sowie X, Y (Millenials) und Z wollen in ihren spezifischen Bedürfnissen erkannt und ausgleichend zusammengeführt werden. Als Führungskraft gilt es, den Rahmen für gegenseitiges Verständnis, Transparenz und Ausgleich zu schaffen.

Trainingsinhalte

- ✓ Generationen und deren Denk- und Handlungsstrukturen verstehen
- ✓ Motivlagen von Mitarbeiter/-innen unterschiedlicher Altersgruppen
- ✓ Alltägliche Fallen im Generationen-Management
- ✓ Situative Führung mit dem Reifegrad-Modell – auf die verschiedenen Generationen angepasst
- ✓ Kommunikation von unterschiedlichem Führungsverhalten
- ✓ Kniffliger Konflikt: Jung führt Alt
- ✓ Etablierung einer offenen Feedback-Kultur
- ✓ Wissenstransfer durch Mentoring organisieren

Zielgruppe

- ✓ Führungskräfte mit gemischten Teams
- ✓ Führungskräfte mit Teams im Generationenumbruch



Sven Herrmann
Geschäftsführer

Sprechen Sie mich an!
Eine Mail an info@novelis.de,
und schon sind wir für Sie aktiv

Ihr Ansprechpartner für:

- ✓ Trainingsmaßnahmen
- ✓ Personalentwicklungskonzepte
- ✓ Teamentwicklung
- ✓ Veränderungsprozesse und Prozessbegleitung
- ✓ individuelles Coaching