



Die ersten 100 Tage – der optimale Start als Führungskraft

Vom Kollegen zum Vorgesetzten - die erste Führungsposition stellt Sie vor neue Herausforderungen.

Sie müssen vieles im Auge behalten: den Aufbau neuer Beziehungen in der Zusammenarbeit, Mitarbeiter-Motivation, Kommunikationskultur und Kraft für anstehenden Aufgaben und Ziele. Packen Sie es an.

Nach diesem Training werden Sie:

- ✓ erfolgreich in Ihre neue Führungsposition starten und Ihren Rollenwechsel souverän meistern.
- ✓ Ihre sozialen und methodischen Führungskompetenzen entwickeln
- ✓ Sicherheit im Umgang mit Mitarbeitern und der Personalverantwortung gewinnen.
- ✓ Führungsinstrumente kennen und anwenden.

Trainingsinhalte

- ✓ Führen und geführt werden in Systemen
- ✓ Selbst-Bewusstsein: Motivation anders betrachtet
- ✓ Situatives Führen
- ✓ Vom Kollegen zum Chef – Rollen- und Führungswechsel aktiv gestalten
- ✓ Führungsinstrumente von A-Z
- ✓ Führungskommunikation – Mitarbeitergespräche führen, Feedback geben und nehmen
- ✓ Do & Don't: Praxis-Tipps, um Fallen zu vermeiden

Zielgruppe

- ✓ Nachwuchsführungskräfte, die sich intensiv auf eine neue Führungsposition vorbereiten
- ✓ Personen, die vor Übernahme einer verantwortlichen Position stehen: Gruppen-, Abteilungs-, Bereichs- und Betriebsleiter, Projekt- und Teamleiter



Sven Herrmann
Geschäftsführer

Sprechen Sie mich an!
Eine Mail an info@novelis.de,
und schon sind wir für Sie aktiv

Ihr Ansprechpartner für:

- ✓ Trainingsmaßnahmen
- ✓ Personalentwicklungskonzepte
- ✓ Teamentwicklung
- ✓ Veränderungsprozesse und Prozessbegleitung
- ✓ individuelles Coaching
- ✓ Redner-Coaching